



**Perjanjian Kinerja Tahun 2026
Rektor Universitas Bangka Belitung
dengan
Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Ibrahim, M.Si.
Jabatan : Rektor
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Prof. Brian Yulianto, S.T., M.Eng., Ph.D.
Jabatan : Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan tindakan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Prof. Brian Yulianto, S.T., M.Eng., Ph.D.



Prof. Dr. Ibrahim, M.Si.

No.	Sasaran Program	✓	Indikator Kinerja Utama Pilihan	Satuan	Baseline Projected 2025	Target 2026
			c. Jumlah laporan pelanggaran integritas akademik	Jumlah	0	0
			d. Pencegahan dan penanganan anti kekerasan, anti narkoba, dan anti korupsi	%	100	100

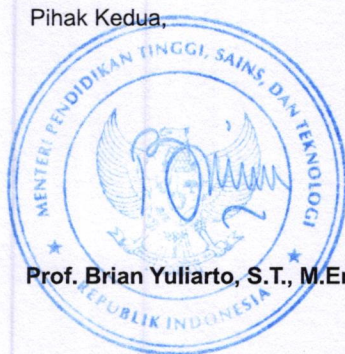
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama Partisipatif	Satuan	Baseline Projected 2025	Target 2026
1.	Keterlibatan Dosen dalam Pengabdian Kepada Masyarakat	Dosen yang terlibat dalam pengabdian berbasis Desa,UMKM, Dunia Industri dan Dunia Usaha	%	20,00	25,00

Keterangan:

(*) : Bila memiliki.

(**) : Tergantung masa studi ideal

Pihak Kedua,



Prof. Brian Yulianto, S.T., M.Eng., Ph.D.

Jakarta, 5 Januari 2026

Pihak Pertama



Prof. Dr. Ibrahim, M.Si.

**Perjanjian Kinerja
Tahun 2026
Universitas Bangka Belitung**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama Wajib		Satuan	Baseline Projected 2025	Target 2026
1.	Talenta	IKU 1	Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (AEE PT)	%	46,17	54,00
			a. D1*	%		
			b. D2*	%		
			c. D3*	%	78,00	80,00
			d. D4	%		
			e. S1	%	16,61	22,00
			f. S2**	%	43,90	59,00
			g. S3**	%		
		Persentase mahasiswa pascasarjana terhadap total mahasiswa		%	1,41	2,13
		a. Mahasiswa magister		%	1,41	2,13
		b. Mahasiswa doktor		%		
		Persentase mahasiswa internasional		%		1,00
		IKU 2	Persentase lulusan pendidikan tinggi akademik dan vokasi yang langsung bekerja/melanjutkan jenjang pendidikan berikutnya/berwirausaha dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	%	44,93	45,00
		IKU 3	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 berkegiatan /meraih prestasi di luar program studi	%	15,00	20,00
2a.	Inovasi	IKU 5	Persentase luaran hasil kerja sama antara PT dan start-up /industri/Lembaga	%	5,00	5,00
		IKU 6	Publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)			
		Total publikasi internasional		Artikel	90	90
		a. Persentase publikasi Top Tier		%	3,00	3,00
		b. Persentase publikasi Q1		%	15,00	15,00
		Persentase penelitian berkolaborasi internasional		%	0,10	2,00
2b.	Kontribusi/Dedikasi pada Masyarakat	IKU 7	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (tanpa kemiskinan), SDG 4 (pendidikan berkualitas), SDG 17 (kemitraan), dan 2 (dua) SDGs lain sesuai keunggulan	%	50,00	60,00
		Peringkat PT pada QS World University Ranking		Peringkat		
		Peringkat PT pada THE Impact Ranking		Peringkat		
3.	Tata Kelola berintegritas	IKU 9	Persentase pendapatan non-pendidikan/UKT terhadap total pendapatan	%	3,42	4,00
		Persentase pendapatan terhadap total aset		%		7,72
		a. DIPA/APBN pemerintah terhadap total pendapatan (grant pemerintah/LPDP)		%		
		b. Pendapatan industri terhadap total pendapatan		%		5,00
		c. Dana abadi terhadap total aset		%		
		Alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan:		%	0,00	15,00
		a. Riset		%		5,00
		b. Upskilling dan upgrading dosen		%		5,00
		c. Updating laboratorium		%		5,00
		Perencanaan Strategis Peningkatan Kesejahteraan Dosen		Dokumen		1

No.	Sasaran Program	✓	Indikator Kinerja Utama Pilihan		Satuan	Baseline Projected 2025	Target 2026
1.	Talenta		IKU 4	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	%	3,00	5,00
				Persentase dosen berpendidikan S3	%	15,20	17,30
2.	Kontribusi pada Masyarakat	✓	IKU 8	Persentase SDM PT (dosen dan peneliti) yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	%	20,00	25,00
3.	Tata Kelola Berintegritas	✓	IKU 10	Jumlah usulan Zona Integritas - WBK/WBBM	Unit Kerja	2	3
			IKU 11	a. Opini WTP atas laporan keuangan perguruan tinggi	Opini	WTP	WTP
				b. Predikat SAKIP perguruan tinggi	Nilai	BB	A

**Proyeksi Kinerja
Tahun 2026-2030
Universitas Bangka Belitung**

Sasaran Program	No.	Indikator	Satuan	Baseline 2025	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Target 2029	Target 2030
Talenta	1	Persentase mahasiswa pascasarjana terhadap total mahasiswa	%	1,41	2,13	2,85	3,57	4,28	5,00
		a. Mahasiswa magister	%	1,41	2,13	2,85	3,57	4,28	5,00
		b. Mahasiswa doktor	%						
	2	Persentase mahasiswa internasional	%		1,00	2,00	3,00	4,00	5,00
	3	Persentase dosen berpendidikan S3	%	15,20	17,30	20,48	23,65	26,83	30,00
Inovasi	4	Total publikasi internasional	Artikel	90	90	101	113	124	135
		a. Persentase publikasi Top Tier	%	3,00	3,00	4,75	6,50	8,25	10,00
		b. Persentase publikasi Q1	%	15,00	15,00	21,25	27,50	33,75	40,00
	5	Persentase penelitian berkolaborasi internasional	%	0,10	2,00	4,00	6,00	8,00	10,00
Kontribusi/Dedikasi pada Masyarakat	6	Peringatan PT pada QS <i>World University Ranking</i>	Peringkat						
	7	Peringkat PT pada THE <i>Impact Ranking</i>	Peringkat						
Tata Kelola Berintegritas	8	Persentase Pendapatan terhadap Total Aset	%		7,72	8,10	8,51	8,94	9,38
		a. DIPA/APBN pemerintah terhadap total pendapatan (<i>grant</i> pemerintah/LPDP)	%						
		b. Pendapatan industri terhadap total pendapatan	%		5,00	11,25	17,50	23,75	30,00
		c. Dana abadi terhadap total aset	%						
	9	Alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan:							
		a. Riset	%	0,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
		b. <i>Upskilling</i> dan <i>upgrading</i> dosen	%	0,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
		c. <i>Updating</i> laboratorium	%	0,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00